


«Согласовано»
Председатель профсоюзного комитета
 Е.Т. Белова

Принято:
Решением педагогического совета
МБОУ Советской СОШ
«28» августа 2019г.
Протокол № 1

Утверждено приказом
от «30» августа 2019 г. № 125/2
Директор МБОУ Советской СОШ
 Т.Н.Емельяненко



ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам МБОУ Советской СОШ

1. Общие положения

1.1. Положение о распределении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников МБОУ Советской СОШ (далее МБОУ Советская СОШ) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, в развитии творческой активности и инициативы, в достижении наилучших результатов профессиональной деятельности.

1.2. Настоящее Положение регламентируется следующими основополагающими законодательными и иными нормативными правовыми актами:

- Постановление главы Администрации Советского района от 20.12.2016 г. № 482 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений системы образования Советского района Ростовской области»;

- Положение «Об оплате труда» работников МБОУ Советской СОШ от 30.12.2016 г..

1.3. Положение предусматривает единые принципы установления надбавки педагогическим работникам школы и определяет условия и порядок установления надбавки.

1.4. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается педагогическим работникам школы в зависимости от результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса.

1.5. Основаниями для выплаты надбавки педагогическим работникам МБОУ Советской СОШ являются критерии интенсивности и высоких результатов работы согласно оценочному листу каждого педагога (Приложение №1).

1.6. Критерии и показатели интенсивности и высоких результатов работы:

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Учебные достижения обучающихся	Освоение обучающимися образовательных стандартов: - Единый государственный экзамен в 11 классах (обязательные экзамены и экзамены по выбору)	Преодолели минимальный порог: 100% - 3 баллов; 95 – 99% - 2 балла; 91 – 94% - 1 балл; 90% и ниже – 0 баллов. Обучающиеся, набравшие высокие баллы: 85 – 100% - 5 баллов; 75 – 84% - 4 баллов; 65 – 74% - 3 баллов; 51 – 64% - 2 балла; < 50 % - 1 балл.
1.1.			
1.2.		- государственная (итоговая) аттестация в 9 классах в новой форме	Успеваемость обучающихся по предмету: 100% - 3 баллов; 95 – 99% - 2 балла; 91 – 94% - 1 балл; 90% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 5 баллов; 75 – 84% - 4 баллов; 65 – 74% - 3 баллов; 51 – 64% - 2 балла; < 50 % - 1 балл.
1.3.		-независимые региональные и муниципальные, школьные срезовые контрольные работы, тестирование, ВПР	Успеваемость обучающихся по предметам: 100% - 3 баллов; 95 – 99% - 2 балла; 91 – 94% - 1 балл; 90% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 75 – 100% - 3 баллов; 65 – 74% - 2 балла; 51 – 64% - 1 балл.
1.4.			
1.5.		Успеваемость учащихся по итогам учебного года или полугодия по всем предметам 100% - 3 баллов; 80 – 99% - 2 балла; 70 – 79% 1 балл.	
		Качество обученности учащихся по итогам учебного года или полугодия на «4» и «5» 85 – 100% - 5 баллов; 75 – 84% - 4 баллов; 65 – 74% - 3 баллов; 51 – 64% - 2 балла; 40 – 50 % - 1 балл.	
2.	Результативность внеурочной деятельности обучающихся по учебному предмету	Участие обучающихся в творческих конкурсах, смотрах, конференциях, спортивных соревнованиях и др. под руководством учителя	1 балл – международный и всероссийский уровень; 1 балл – региональный уровень; 1 балл - муниципальный
2.1.			

			уровень; 1 балл – уровень ОУ.
2.2.		Достижения учащихся на Всероссийской предметной олимпиаде школьников	Уровень ОУ: 1 балл – 1 победитель или призёр; Уровень муниципальный: 1 балл – 1 победитель или призёр; Уровень региональный: 1 балл – участие; 1 балл – призовое место. Заочные: 1 балл - международный и всероссийский уровень(достижения); 1 балл – участие. При значительном количестве призовых мест учащихся могут устанавливаться дополнительные баллы.
2.3.		Участие обучающихся под руководством учителя в общешкольных внеклассных мероприятиях, презентациях для родителей, общественности	Школьный уровень, активное участие – от 1 балла до 5 баллов.
2.4.		Дополнительная работа со слабоуспевающими обучающимися (систематическое еженедельное проведение консультаций)	1 балл
2.5.		Дополнительная работа по подготовке к ЕГЭ, ОГЭ (проведение бесплатных групповых занятий)	1 балл
2.6.		Наличие благодарственных писем, грамот организаторов конкурсов, грамот за руководство исследовательской, творческой, проектной работой обучающегося	1 балл
2.7.		Реализация внеурочной деятельности в условиях ФГОС , дополнительного образования.	1 балл 1 балл
2.8.		Результативность работы с детьми с ОВЗ в условиях ФГОС	от 1балла до 2 баллов
3.	Профессиональные достижения	Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах	Победитель: 1 балл – <u>всероссийский</u> уровень; 1 балл - <u>региональный</u> 1 балл – <u>муниципальный</u> 1 балл – <u>школьный</u> уровень; Призёр: 1 балл – <u>всероссийский</u> уровень; 1 балл - <u>региональный</u>
3.1.			

			<u>1 балл – муниципальный</u> <u>1 балл – школьный уровень;</u> Участник: <u>1 балл – всероссийский уровень;</u> <u>1 балл - региональный</u> <u>1 балл – муниципальный</u> <u>1 балл – школьный уровень;</u>	
3.2.		Зафиксированная демонстрация достижений через открытые уроки, мастер-классы	От 1 балла до 3 баллов (оценивает администрация)	
3.3.		Обобщение передового опыта (педсовет)	1 балл	
3.4.		Выступление с докладами на педсовете	1 балл	
3.5.		Взаимопосещение уроков	1 балл	
3.6.		Распространение педагогического опыта (публикации в сети Интернет, при наличии сертификата)	От 1 балла до 3 баллов	
3.7.		Наставничество	1 балл	
3.8.		Наличие сайта	нет – 0 баллов; имеется – 1 балл.	
3.9.		Результативность портфолио	От 1 балла до 3 баллов (оценивает администрация)	
3.10.		Эффективность руководства методическим объединением учителей, музеем	От 1 балла до 3 баллов (оценивает администрация)	
4.	Качество организации образовательного процесса на основе методической работы	Наличие курсовой переподготовки	1 балл – имеется; 0 баллов – не имеется.	
4.1.		Наличие квалификационной категории	нет-0 баллов; первая – 1 балл; высшая – 2 балла.	
4.2.		Вклад в разработку ООП	1 балл	
4.3.		Вклад в разработку АООП	1 балл	
4.4.				
5.	Деловые качества учителя	Качественное ведение документации, журналов и отсутствие замечаний по сдаче отчётности	От 1 балла до 2 баллов (оценивает администрация)	
5.1.		Методическое содержание учебного кабинета	От 1 балла до 3 баллов (оценивает администрация)	
6.	Общественная работа	Работа в Управляющем совете школы	1 балл	
6.1.		Работа в профкоме (актив профсоюза)	1 балл	
6.2.		Работа в Совете профилактики (актив)	1 балл	
6.3.		Выполнение общественных поручений (секретарь педсовета, участие в процедурах ЕГЭ и ОГЭ – организатор, эксперт, дежурный и т.п.)		От 1 балла до 3 баллов (оценивает администрация)
6.4.				
6.5.	Ведение школьного сайта	1 балл		
7.	Деятельность в качестве классного руководителя	Эффективность и результативность работы классного руководителя	От 1 балла до 3 баллов (оценивает администрация)	

1.7. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых установлены нормы часов

педагогической работы за ставку заработной платы – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема учебной нагрузки) или в абсолютном размере.

1.8. Порядок ее установления и размеры в зависимости от достигнутых показателей, а также критерии оценки результативности и качества труда педагогических работников определяются школой самостоятельно и утверждаются локальным нормативным актом по оплате труда.

1.9. Конкретные размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по результатам оценки труда педагогических работников утверждаются приказом директора МБОУ Советской СОШ.

2. Процедура определения размера и расчета надбавки

2.1. Основанием для оценки результативности служит портфолио педагогического работника, который отражает результаты его профессиональной деятельности на основе утвержденных настоящим Положением критериев и показателей за отчетный период.

2.2. Основными принципами оценки достижений педагогических работников МБОУ Советской СОШ являются:

- единая процедура и технология оценивания;
- достоверность используемых данных;
- соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации.

2.3. Комиссия, действующая согласно Положению о Комиссии, утвержденная приказом директора, рассматривает материалы по самоанализу деятельности претендента, осуществляет анализ и оценку объективности представленных результатов мониторинга его профессиональной деятельности и принимает решение о соответствии деятельности претендента на соответствие требованиям к установлению надбавки или отказе.

2.5. На основании всех материалов Комиссия составляет сводный оценочный лист в баллах, заверяя подписями на своем заседании (Приложение № 2).

2.6. Претендент на получение надбавки вправе подать в Комиссию в течение 3 дней с момента ознакомления с оценочным листом обоснованное письменное заявление о своем несогласии с оценкой его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления претендентом может быть только факт (факты) нарушения установленных процедур мониторинга, которые повлекли необъективную оценку его профессиональной деятельности. Апелляция работников по другим основаниям Комиссией не принимается и не рассматривается.

2.7. На основании решения Комиссии директор издает приказ об установлении надбавки педагогическим работникам ОУ по результатам их профессиональной деятельности за квартал, полугодие, год.

Указанная надбавка производится, одновременно с выплатой заработной платы педагогическим работникам, или по мере выделения денежных средств на надбавку.

3. Порядок определения размера и расчета надбавки

3.1. Расчет размеров надбавки педагогическим работникам может производиться за I квартал, II и III квартал (полугодие), IV квартал, год, что позволяет учитывать динамику учебных достижений. Накопление первичных данных для расчета показателей ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника в рамках внутришкольного контроля.

3.2. Размер надбавки каждому претенденту за определенный период определяется следующим образом:

- производится подсчет баллов претендента, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого учителя за прошедший период;

- суммируются баллы, полученные всеми претендентами школы (общая сумма баллов);
- фонд оплаты труда, предназначенный для выплаты надбавки, делится на общую сумму баллов, в результате получается денежный вес (в рублях) одного балла;
- денежный вес умножается на сумму баллов каждого претендента, и определяет размер надбавки.

3.3. При изменении фонда оплаты труда, предназначенного для выплаты надбавки в течение платежного периода (см. п. 2.7. настоящего Положения), Комиссия может собираться на внеочередное заседание для изменения размера надбавки педагогическим работникам школы с обязательным оформлением протокола.

3.4. Размер надбавки, установленный педагогическому работнику, может быть изменен как в сторону увеличения или уменьшения, так и отменен в случае изменения оснований для их установления или ухудшения качества исполняемой работы.

3.5. Установление, повышение или уменьшение стимулирующих выплат производится приказом директора согласно расчетам, произведенных комиссионно.

3.6. Претендовать на выплату надбавки не могут педагогические работники образовательного учреждения, имеющие:

- дисциплинарные взыскания;
- обоснованные письменные жалобы.

3.7. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения педагогических работников МБОУ Советской СОШ на общем собрании трудового коллектива в трехдневный срок после издания приказа об утверждении настоящего Положения.

Оценочный лист профессиональной деятельности

учителя _____

(предмет) _____

(Ф.И.О.) _____

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Баллы
1.	Учебные достижения обучающихся	Освоение обучающимися образовательных стандартов:	Преодолели минимальный порог:	
1.1.		- Единый государственный экзамен в 11 классах (обязательные экзамены и экзамены по выбору	100% - 3 баллов; 95 – 99% - 2 балла; 91 – 94% - 1 балл; 90% и ниже – 0 баллов. Обучающиеся, набравшие высокие баллы: 85 – 100% - 5 баллов; 75 – 84% - 4 баллов; 65 – 74% - 3 баллов; 51 – 64% - 2 балла; < 50 % - 1 балл.	
1.2.		- государственная (итоговая) аттестация в 9 классах в новой форме	Успеваемость обучающихся по предмету: 100% - 3 баллов; 95 – 99% - 2 балла; 91 – 94% - 1 балл; 90% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 5 баллов; 75 – 84% - 4 баллов; 65 – 74% - 3 баллов; 51 – 64% - 2 балла; < 50 % - 1 балл.	
1.3.		-независимые региональные и муниципальные, школьные срезовые контрольные работы, тестирование, ВПР	Успеваемость обучающихся по предметам: 100% - 3 баллов; 95 – 99% - 2 балла; 91 – 94% - 1 балл; 90% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 75 – 100% - 3 баллов; 65 – 74% - 2 балла; 51 – 64% - 1 балл.	
1.4.		Успеваемость учащихся по итогам учебного года или полугодия по всем предметам	100% - 3 баллов; 80 – 99% - 2 балла; 70 – 79% 1 балл.	
1.5.	Качество обученности учащихся по итогам учебного года или полугодия на «4» и «5»	85 – 100% - 5 баллов; 75 – 84% - 4 баллов; 65 – 74% - 3 баллов; 51 – 64% - 2 балла; 40 – 50 % - 1 балл.		
2.	Результативность внеурочной деятельности обучающихся по учебному предмету	Участие обучающихся в творческих конкурсах, смотрах, конференциях, спортивных соревнованиях и др. под руководством учителя	1 балл – международный и всероссийский уровень;	
2.1.			1 балл – региональный уровень; 1 балл - муниципальный уровень; 1 балл – уровень ОУ.	

2.2.		Достижения учащихся на Всероссийской предметной олимпиаде школьников	<p>Уровень ОУ: 1 балл – 1 победитель или призёр; Уровень муниципальный: 1 балл – 1 победитель или призёр; Уровень региональный: 1 балл – участие; 1 балл – призовое место. <u>Заочные:</u> 1 балл - международный и всероссийский уровень(достижения); 1 балл – участие. При значительном количестве призовых мест учащихся могут устанавливаться дополнительные баллы.</p>	
2.3.		Участие обучающихся под руководством учителя в общешкольных внеклассных мероприятиях, презентациях для родителей, общественности	Школьный уровень, активное участие – от 1 балла до 5 баллов.	
2.4.		Дополнительная работа со слабоуспевающими обучающимися (систематическое еженедельное проведение консультаций)	1 балл	
2.5.		Дополнительная работа по подготовке к ЕГЭ, ОГЭ (проведение бесплатных групповых занятий)	1 балл	
2.6.		Наличие благодарственных писем, грамот организаторов конкурсов, грамот за руководство исследовательской, творческой, проектной работой обучающегося	1 балл	
2.7.		Реализация внеурочной деятельности в условиях ФГОС , дополнительного образования.	1 балл 1 балл	
2.8.		Результативность работы с детьми с ОВЗ в условиях ФГОС	от 1балла до 2 баллов	
3.	Профессиональные достижения	Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах	<p>Победитель: 1 балл – <u>всероссийский</u> уровень; 1 балл - <u>региональный</u> 1 балл – <u>муниципальный</u> 1 балл – <u>школьный уровень</u>; Призёр: 1 балл – <u>всероссийский</u> уровень; 1 балл - <u>региональный</u> 1 балл – <u>муниципальный</u> 1 балл – <u>школьный уровень</u>; Участник: 1 балл – <u>всероссийский</u> уровень; 1 балл - <u>региональный</u></p>	
3.1.				

			1 балл – муниципальный 1 балл – школьный уровень;	
3.2.		Зафиксированная демонстрация достижений через открытые уроки, мастер-классы	От 1 балла до 3 баллов (оценивает администрация)	
3.3.		Обобщение передового опыта (педсовет)	1 балл	
3.4.		Выступление с докладами на педсовете	1 балл	
3.5.		Взаимопосещение уроков	1 балл	
3.6.		Распространение педагогического опыта (публикации в сети Интернет, при наличии сертификата)	От 1 балла до 3 баллов	
3.7.		Наставничество	1 балл	
3.8.		Наличие сайта	нет – 0 баллов; имеется – 1 балл.	
3.9.		Результативность портфолио	От 1 балла до 3 баллов (оценивает администрация)	
3.10.		Эффективность руководства методическим объединением учителей, музеем	От 1 балла до 3 баллов (оценивает администрация)	
4.	Качество организации образовательного процесса на основе методической работы	Наличие курсовой переподготовки	1 балл – имеется; 0 баллов – не имеется.	
4.1.		Наличие квалификационной категории	нет-0 баллов; первая – 1 балл; высшая – 2 балла.	
4.2.		Вклад в разработку ООП	1 балл	
4.3.		Вклад в разработку АООП	1 балл	
4.4.				
5.	Деловые качества учителя	Качественное ведение документации, журналов и отсутствие замечаний по сдаче отчётности	От 1 балла до 2 баллов (оценивает администрация)	
5.1.		Методическое содержание учебного кабинета	От 1 балла до 3 баллов (оценивает администрация)	
5.2.				
6.	Общественная работа	Работа в Управляющем совете школы	1 балл	
6.1.		Работа в профкоме (актив профсоюза)	1 балл	
6.2.		Работа в Совете профилактики (актив)	1 балл	
6.3.		Выполнение общественных поручений (секретарь педсовета, участие в процедурах ЕГЭ и ОГЭ – организатор, эксперт, дежурный и т.п.)	От 1 балла до 3 баллов (оценивает администрация)	
6.4.		Ведение школьного сайта	1 балл	
6.5.				
7.	Деятельность в качестве классного руководителя	Эффективность и результативность работы классного руководителя	От 1 балла до 3 баллов (оценивает администрация)	
ИТОГО:				

показатели	Ф.И.О.
ЕГЭ 11 класс	
ГИА 9 класс	
Срезы, ВПР	
% успеваемости	
% качества	
Смотры, соревнования, др.	
Олимпиады	
Внеклассные мероприятия	
Консультации, занятия доп.	
Исслед.-ая проектная работа	
Внеурочная д-ть, доп.образование	
Результативность ОВЗ	
Профессиональные конкурсы	
Мастер-класс, открытый урок	
Наличие сайта,страницы	
Публикации метод.м.	
Обобщение опыта (педагог. МО)	
Публикации в сети Интернет	
Наставничество	
Наличие сайта	
Портфолио	
Руководство	
Курсовая переподготовка	
Наличие категории	
разработка ООП	
разработка АООП	
Качество ведения документации	
Кабинет	
Общественная работа	
Работа классного руководителя	
Итого баллов	

